**ПРИКАЗ**

**ГКОУ «Специальная (коррекционная)**

**общеобразовательная школа-интернат № 1»**

**г. Железноводска**

**«01» ноября 2017 г. № 148**

**О внесении изменений в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 1».**

 На основании приказа министерства образования и молодежной политики ставропольского края от 3 июля 2017 года № 1003-пр «О внесении изменения в пункт 2.1 Примерного положения об оплате труда работников государственных, бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края, утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года № 784-пр, протокола общего собрания коллектива от 01.11.2017г. № 5

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести в пункт 2.1 Раздела II "Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей" ПОЛОЖЕНИЯ об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 1», утвержденное приказом школы-интерната от 30 декабря 2013 года № 89/1 изменения дополнив его подпунктом 2.1.2\_1 следующего содержания:

"2.1.2\_1. Заместителям руководителей, главному бухгалтеру устанавливается следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников школы-интерната (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), (далее - предельная кратность), если иное не установлено настоящим Положением:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

Для заместителей руководителей, главного бухгалтера организации, реализующей адаптивные программы предельная кратность равна 3,5.
Конкретный размер предельной кратности устанавливается руководителем государственного учреждения. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя государственного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера организации на среднемесячную заработную плату работников организации (без учета заработной платы руководителя государственного учреждения, его заместителей, главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы](http://docs.cntd.ru/document/902079672), утвержденным [постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы"](http://docs.cntd.ru/document/902079672).

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников организации учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения."

2. Контроль по выполнению данного приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 ноября 2017 года.

Директор Г.Н. Гузий

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной

организации школы-интерната

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.Г. Кучеренко