**ГКОУ «Специальная (коррекционная)**

**общеобразовательная школа-интернат № 1»**

**ПРИКАЗ**

**«29» мая 2019 г. № 51**

**город-курорт Железноводск**

О внесении изменений в приказ от 31 октября 2018 г. № 154 «Об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 1»

Во исполнение приказа министерства образования Ставропольского края от 23 мая 2019 года № 794-пр «О внесении изменений в приказ министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 г. № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в приказ от 31 октября 2018 г. № 154 «Об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 1» (Приложение № 1)
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу с даты подписания.

Директор Г.Н. Гузий

Приложение № 1

к приказу по школе-интернату

от 29.05.2019г. № 51

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 1»

1. Пункт 3.6.2 раздела III «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«3.6.2. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.»

1. В разделе IV «Выплаты стимулирующего характера»:

Пункт 4.2.2 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.»