

ГКОУ «Специальная (коррекционная)  
общеобразовательная школа-интернат № 1»

ПРИКАЗ

«09» августа 2021 г.

№ 60-д

город-курорт Железноводск

О внесении дополнений в Порядок стимулирования работников государственного казенного специального общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа - интернат № 1»

Во исполнение пункта 3 перечня поручений Заместителя Председателя Российской Федерации Голиковой Т.А. от 04 июня 2021 г. № ТГ-П12-7197 кв, на основании протокола общего собрания от 09.08.2021г. № 3

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить дополнения в Порядок стимулирования работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 1» (Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор



Г.Н. Гузий

Дополнения в Порядок стимулирования работников государственного казенного общеобразовательного учреждения «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат № 1»

1. Раздел 7. Отмена стимулирующих выплат переименовать в Стимулирование работников, прошедших вакцинацию от новой коронавирусной инфекции.
2. Раздел 7. Стимулирование работников, прошедших вакцинацию от новой коронавирусной инфекции дополнить текстом:  
«Предоставление дополнительного одного дня отдыха с сохранением заработной платы работникам, прошедшим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции.  
Дополнительный один день отдыха с сохранением заработной платы по желанию работника может присоединяться к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.»
3. Дополнить Раздел 8. Отмена стимулирующих выплат переименовать и читать в следующей редакции:

**«8. Отмена стимулирующих выплат**

- 8.1. Решение об отмене стимулирующих выплат принимается администрацией Учреждения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией, оформляется приказом \_\_\_\_\_ директора Учреждения.
- 8.2. Основаниями для лишения премии являются:
- недобросовестное и некачественное исполнение должностных обязанностей;
  - несоблюдение Устава Учреждения, Правил внутреннего распорядка;
  - невыполнение \_\_\_\_\_ плановых мероприятий;
  - несоблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики;
  - невыполнение или несвоевременное выполнение приказов и распоряжений директора, заместителей директора, решений педагогического совета;
  - в случае обоснованных жалоб родителей (законных представителей) на низкое качество учебно-воспитательной работы, невнимательное и грубое отношение к обучающимся и т.п.
  - наличие самовольных уходов учащихся, воспитанников;
  - наличие правонарушений учащимися, воспитанниками класса или группы.
- 8.3. Работники, получившие дисциплинарные взыскания по указанным выше основаниям, лишаются стимулирующих выплат сроком на 1 месяц; в оценочных листах по критериям и показателям качества предоставления образовательных услуг данный эпизод не отражается, во избежание двойного наказания работника.
- 8.4. Решение о начислении, отмене, уменьшении размеров стимулирующих выплат работникам, находящимся на больничном листе по причине временной нетрудоспособности (и другим причинам) принимается администрацией Учреждения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией индивидуально в каждом случае. Стимулирующие выплаты работнику, находящемуся на больничном листе по причине временной нетрудоспособности могут быть сохранены при условии, если в отчётный период была осуществлена работа в полном объеме.

В течение года в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения.»